

BIULETYN EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO W WOJEWÓDZTWIE DOLNOŚLĄSKIM

4 (17)/2011

NIEZWYKŁA SZANSA DLA ZWYKŁYCH LUDZI



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



**DOLNY
ŚLĄSK**

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY





*„Cicha noc, święta noc,
pokój niesie ludziom wszem...”*

*W ten czas świątecznej radości
to, co dobre, niech się stanie,
a pokój otacza wszystkich i wszystko wokół Was.*

*W Nowym Roku niech każdy dzień przyniesie
szczęście i satysfakcję, a każda chwila
okaże się pomyślna.*

*Radosław Mołoń,
Wicemarszałek Województwa Dolnośląskiego,
Dyrekcja i Pracownicy
Departamentu Europejskiego Funduszu Społecznego*



Radosław Mołoń
Wicemarszałek Województwa
Dolnośląskiego

Szanowne Państwo,

oto ostatni w tym roku numer *Biuletynu Europejskiego Funduszu Społecznego w Województwie Dolnośląskim*. W tegorocznych wydaniach dużo miejsca poświęciliśmy projektom zrealizowanym lub realizowanym w naszym regionie. Promowaliśmy pomysły i przedsięwzięcia, które poprawiają sytuację społeczno-zawodową Dolnoślązaków i zgodnie z naszym regionalnym hasłem przewodnim są przykładami umiejętnego korzystania z tej „niezwykłej szansy dla zwykłych ludzi”, jaką daje Program Operacyjny Kapitał Ludzki.

Zbliżający się koniec kolejnego roku jest dobrą okazją do krótkiego podsumowania dotychczasowych wyników wdrażania Programu w naszym województwie.

Dolny Śląsk otrzymał około 2 mld złotych na lata 2007-2013 w ramach tzw. komponentu regionalnego PO KL. Do końca października bieżącego roku podpisaliśmy w sumie 1593 umowy o dofinansowanie projektów na łączną kwotę ponad 1 miliarda 370 milionów złotych. Oznacza to, że rozdysponowaliśmy już zdecydowaną większość środków. W obszarze *zatrudnienia* (Priorytet VI) zawarliśmy 253 umowy o dofinansowanie projektów na ponad 500 mln złotych, w obszarze *integracji społecznej* (Priorytet VII) - 395 umów na prawie 228 mln złotych, w obszarze *adaptacyjności* (Priorytet VIII) - 265 umów na ponad 264 mln złotych, a w obszarze *edukacji* (Priorytet IX) - 680 umów na kwotę ponad 378 mln złotych.

Przyznane środki pomogły sfinansować działania, które mają przyczynić się do wzrostu zatrudnienia i spójności społecznej w regionie. Podnoszenie kwalifikacji pracowników, wyrównywanie szans edukacyjnych dzieci z terenów wiejskich i miejskich, dostosowanie systemu kształcenia do potrzeb rynku pracy to przykłady działań, które wspieramy środkami z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Kończymy prace nad *Planami działania na rok 2012*, które będą podstawą do ogłoszenia konkursów. W społecznych konsultacjach dokumentów uczestniczyli przedstawiciele wielu instytucji i organizacji. Chcemy, aby przyszłoroczne formy wsparcia i kryteria wyboru projektów były optymalnie dostosowane do aktualnych potrzeb mieszkańców Dolnego Śląska. Więcej informacji na temat założeń *Planów działania na rok 2012* znajdą Państwo na kolejnych stronach Biuletynu. Ponadto pragniemy zwrócić Państwa uwagę na zmiany dokumentów programowych PO KL, przede wszystkim *Szczegółowego Opisu Priorytetów PO KL*.

Pod koniec bieżącego roku, po zatwierdzeniu *Planów działania* przez Komitet Monitorujący i Instytucję Zarządzającą PO KL, na stronach www.efs.dolnyslask.pl oraz www.pokl.dwup.pl zamieścimy harmonogramy oraz szczegółowe informacje dotyczące przyszłorocznych konkursów, a także zaktualizowane wersje dokumentów programowych.

Gorąco polecam lekturę Biuletynu i zapraszam do aplikowania o środki z EFS.

Radosław Mołoń



Jak Dolny Śląsk wykorzystuje niezwykłą szansę, którą daje Program Operacyjny Kapitał Ludzki

Celem Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (PO KL) finansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) jest inwestycja w człowieka. Program został stworzony, aby zmniejszyć bezrobocie, podnieść poziom spójności społecznej i wykształcenia oraz zwiększyć konkurencyjność przedsiębiorstw. Na lata 2007-2013 Dolny Śląsk otrzymał prawie pół miliarda euro.

DOTYCHCZASOWE EFEKTY REALIZACJI PO KL NA DOLNYM ŚLĄSKU (STAN NA 30.09.2011 R.)

RYNEK PRACY

- ponad 42 000 osób bezrobotnych zakończyło udział w projektach (staże, szkolenia, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej), w tym: ponad 1 800 osób niepełnosprawnych, ponad 6 500 osób w wieku 50-64 lata, a ponad 7 700 osób otrzymało dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej
- zrealizowano 60 oddolnych inicjatyw na terenach wiejskich

ADAPTACYJNOŚĆ

- ponad 24 500 osób pracujących zostało objętych szkoleniami, w tym prawie 3 000 osób powyżej 50. roku życia
- prawie 1 260 osób zostało objętych wsparciem w zakresie rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej typu spin off/spin out
- 209 doktorantów otrzymało stypendia doktoranckie

INTEGRACJA SPOŁECZNA

- ponad 11 500 osób skorzystało z instrumentów aktywnej integracji
- ponad 12 500 osób zostało objętych kontraktami socjalnymi
- ponad 1 000 pracowników instytucji pomocy społecznej podniosło swoje kwalifikacje zawodowe
- wsparto ponad 400 inicjatyw z zakresu ekonomii społecznej i ponad 160 oddolnych inicjatyw lokalnych na terenach wiejskich

EDUKACJA

- ponad 150 ośrodków wychowania przedszkolnego otrzymało wsparcie
- prawie 3 700 dzieci z obszarów wiejskich uczestniczyło w edukacji przedszkolnej
- ponad 560 szkół (kształcenia ogólnego) zrealizowało programy rozwojowe
- ponad 3 000 nauczycieli uczestniczyło w doskonaleniu zawodowym
- zrealizowano około 260 oddolnych inicjatyw lokalnych na terenach wiejskich

PLANY DZIAŁANIA I KRYTERIA WYBORU PROJEKTÓW SPOSOBEM NA DOSTOSOWANIE POMOCY DO SYTUACJI W REGIONIE

Obok problemów i zjawisk charakterystycznych dla całego kraju, na poziomie regionów występują odmienne trudności i różnice społeczne. Dlatego też PO KL został skonstruowany w taki sposób, by dzięki przygotowywanym co roku *Planom działania* kierować wsparcie adekwatne do sytuacji i specyfiki każdego województwa. Pomoc jest dostosowana poprzez ustalanie kryteriów wyboru i pre-

miowanie dodatkowymi punktami tych projektów, które podejmują tematy szczególnie ważne dla regionu. Prace nad *Planami działania na rok 2012* dla województwa dolnośląskiego dobiegają końca. W wyniku konsultacji założeń i kryteriów wyboru projektów z Komisją Europejską, Ministerstwem Rozwoju Regionalnego oraz dolnośląskimi instytucjami, przyszłoroczne konkursy będą dostosowane do zmieniających się potrzeb mieszkańców naszego regionu. Dokumenty zostały skonstruowane tak, aby m.in.:



W OBSZARZE RYNKU PRACY

- rozwijać mikroprzedsiębiorczość,
- aktywizować zawodowo osoby po 50. roku życia, osoby młode (w wieku 15-24 lata), kobiety i osoby niepełnosprawne,
- zmniejszać zróżnicowanie poziomu bezrobocia pomiędzy poszczególnymi powiatami w regionie;

W OBSZARZE ADAPTACYJNOŚCI

- wspierać pracodawców i pracowników przedsiębiorstw przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne,
- zwiększyć efektywność projektów szkoleniowych oraz oferować szkolenia odpowiadające na specyficzne potrzeby każdego uczestnika,
- wspierać transfer wiedzy pomiędzy sferą przemysłu a sferą nauki, zwłaszcza ukierunkowany na wdrożenie przedsięwzięć innowacyjnych i nowych technologii w przedsiębiorstwach,
- wspierać rozwój mikro, małych i średnich przedsiębiorstw,
- zwiększyć udział w projektach szkoleniowych kobiet, osób między 50. a 64. rokiem życia, jak również osób z wykształceniem co najwyżej średnim,
- zachęcić przedsiębiorstwa dotąd nie korzystające z dofinansowania w ramach PO KL do aplikowania o środki pozwalające na wzrost kompetencji pracowników;

W OBSZARZE INTEGRACJI SPOŁECZNEJ

- rozwijać sektor ekonomii społecznej,
- aktywizować zawodowo i społecznie osoby niepełnosprawne i w wieku 50-64 lata,
- wspierać przygotowywanie i realizowanie indywidualnych planów działania dla osób niepełnosprawnych w oparciu o analizę ich predyspozycji zawodowych,
- wspierać prowadzenie aktywnej polityki społecznej;

W OBSZARZE EDUKACJI

- wyrównywać dysproporcje w dostępności i jakości kształcenia pomiędzy terenami miejskimi a wiejskimi,
- podnosić kwalifikacje kadr systemu oświaty (w szczególności na terenach wiejskich),
- utworzyć lub wspierać istniejące przedszkola (w szczególności na terenach wiejskich),
- zwiększyć udział uczniów i osób niepełnosprawnych w procesie edukacji.

Plany działania wskazują kierunki wsparcia i stanowią bardzo istotną informację dla tych, którzy chcą przygotowywać projekty. Szczegóły dotyczące kryteriów wyboru projektów oraz sposobu organizacji konkursów w 2012 r. zostaną opublikowane na stronach internetowych www.efs.dolnyslask.pl i www.pokl.dwup.pl po zatwierdzeniu *Planów działania na rok 2012* przez Komitet Monitorujący i Instytucję Zarządzającą PO KL.

„OPERATOR WSPARCIA”- SZKOLENIA DLA PRACOWNIKÓW MIKRO, MAŁYCH I ŚREDNICH PRZEDSIĘBIORSTW W RAMACH PODDZIAŁANIA 8.1.1

Rozwiązanie wypracowane w ramach ponadregionalnej sieci współpracy w obszarze adaptacyjności.

Do Planów działania na rok 2012 wprowadzono konkurs polegający na wyborze tzw. „operatora wsparcia”, który będzie umożliwiał skorzystanie ze szkoleń najbardziej dostosowanych do potrzeb danej firmy oraz jej pracowników. Operator zostanie wybrany w każdym z czterech subregionów Dolnego Śląska: wrocławskim, wałbrzyskim, legnicko-głogowskim oraz jeleniogórskim.

Zastosowanie tego modelu pozwoli przede wszystkim na indywidualne podejście do zdiagnozowanych potrzeb konkretnych przedsiębiorstw (nawet na poziomie pojedynczego pracownika), jak również umożliwi zwiększenie skuteczności działań realizowanych w ramach Poddziałania 8.1.1. Rozwiązanie to będzie także pełniło funkcję edukacyjną, kształtującą świadomość znaczenia szkoleń oraz diagnozowania potrzeb i problemów w mikro, małych i średnich przedsiębiorstwach.

Przemodelowanie dotychczasowego sposobu organizacji szkoleń dla mikro, małych i średnich przedsiębiorstw w ramach Poddziałania 8.1.1 PO KL ma zapewnić odpowiednią diagnozę potrzeb i umożliwić organizację szkoleń „szytych na miarę” dla pracowników MMŚP. Idea wynika z rekomendacji ponadregionalnej sieci współpracy w obszarze adaptacyjności, w której uczestniczyło pięć województw: dolnośląskie, lubuskie, opolskie, śląskie i zachodniopomorskie. Przedstawiciele instytucji zaangażowanych we wdrażanie PO KL, partnerzy społeczno-gospodarczy oraz ekspert przeprowadzili przeglądy praktyk regionalnych w obszarze adaptacyjności w trzech zakresach: w skali „makro”, w skali „mikro” oraz w obszarze współpracy partnerskiej. Z analizy zgromadzonych danych wynika, że mikro, mali i średni przedsiębiorcy nie dysponują środkami i wiedzą na temat badania luki kompetencyjnej, a procedury związane z aplikowaniem o dofinansowanie szkoleń w ramach PO KL są dla małych firm zbyt dużym obciążeniem. „Operator wsparcia” ma umożliwić podniesienie kwalifikacji pracowników małych firm.

Partnerzy ponadregionalnej sieci współpracy w obszarze adaptacyjności to: Urząd Marszałkowski Województwa Dolnośląskiego, Urząd Marszałkowski Województwa Lubuskiego, Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie, Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu, Polska Izba Firm Szkoleniowych, Związek Pracodawców Dolnego Śląska, Dolnośląska Federacja Organizacji Pozarządowych i Regionalne Centrum Wspierania Inicjatyw Pozarządowych, prowadzące Regionalny Ośrodek EFS we Wrocławiu.

Najlepsza pora pójść do przedszkola!

Materiał przygotowany przez Zespół Szkolno-Przedszkolny w Sokołowsku

Nowe miejsca przedszkolne, bezpłatne zajęcia sportowe, lekcje języka angielskiego, wizyty w teatrze i muzeum, a nawet międzynarodowy festiwal piosenki! Do tego piękny i bezpieczny plac zabaw w przedszkolu. O czym mowa? O projekcie „Najlepsza pora pójść do przedszkola. Zespół Szkolno-Przedszkolny w Sokołowsku wzbogaca i wydłuża czas pracy”.



tyczny i bezpieczny plac zabaw z drabinkami, ścianką wspinaczkową, huśtawkami i zjeżdżalnią. Maluchy oblegały go od wczesnej wiosny do późnej jesieni. Oferta sokołowskiego przedszkola była bardzo bogata - dzieci uczestniczyły w sześciu wyjazdach, m.in. do teatru i kina. Zwiedzały także muzea i wiele innych ciekawych miejsc wspierających ich rozwój. Ogromnym przeżyciem dla przedszkolaków były przedstawienia w Teatrze Lalki i Aktora w Wałbrzychu oraz wizyta w Muzeum Zabawek. Maluchy wzięły udział w kilku imprezach okolicznościowych - wystąpiły na festiwalach, przeglądach piosenki, w tym nawet na jednym międzynarodowym, który wspólnie z czeskimi sąsiadami w marcu br. zorganizowano właśnie w Sokołowsku.

W projekcie uczestniczyło 21 dzieci w wieku przedszkolnym od 3 do 5 lat. Przez 18 miesięcy placówka w Sokołowsku dzięki unijnemu dofinansowaniu funkcjonowała o dwie godziny dłużej. Zmodyfikowany czas zajęć przedszkola był odpowiedzią na zapotrzebowanie głównie rodziców pracujących, a także tych, którzy planowali podjęcie zatrudnienia. Przez ten okres odbyło się niemal 200 godzin dodatkowych zajęć z rytmiki, języka angielskiego i zajęć sportowych. Przedszkolaki uczyły się języka angielskiego z maskotką o imieniu Cooki, a na zajęciach sportowych między innymi jeździły na nartach i pokonywały specjalnie przygotowany tor przeszkód. Dzieci miały również zapewnione obiady. Placówka wyposażona została w nowoczesne pomoce dydaktyczne, ciekawe zabawki, a także w piękny, este-



Każde wydarzenie w ramach projektu odbywało się przy dużym wsparciu i zaangażowaniu nie tylko rodziców dzieci, ale także dziadków i babć. Pomoc przybierała różne formy - od wspólnego przygotowywania dekoracji i strojów dla maluchów aż po opiekę nad grupą dzieci podczas wyjazdów.

Rodzice w ankietach podsumowujących zgodnie stwierdzili, że dzięki projektowi nastąpiło wyrównanie szans edukacyjnych dzieci z terenów wiejskich. Przyznali, że wzrosła ich świadomość dotycząca korzyści płynących z edukacji przedszkolnej. Ankietowani zaznaczali również, że oferta ośrodka w Sokołowsku została dostosowana do potrzeb lokalnego środowiska. Z trwającym





półtora roku projektem ciężko było pożegnać się nie tylko dzieciom, ale również ich rodzicom.

Całkowita wartość projektu wyniosła niemal 168 tys. zł., z czego ponad 151 tys. stanowiło dofinansowanie z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Projekt „Najlepsza pora pójść do przedszkola. Zespół Szkolno-Przedszkolny w Sokołowsku wzbogaca i wydłuża czas pracy” realizowany był od listopada 2009 r. do czerwca 2011 r. w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet IX Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach, Poddziałanie 9.1.1 Zmniejszanie nierówności w stopniu upowszechnienia edukacji przedszkolnej.

CZAS NA PODSUMOWANIE... CZYLI DZIECI I RODZICE O PROJEKCIE



Bardzo lubię chodzić do przedszkola, bo tam wcale się nie nudzę. Mam dużo koleżanek, kolegów też, ale wolę bawić się z dziewczynkami. Najlepiej lubię zajęcia sportowe z panem Michałem. Zimą, kiedy

było dużo śniegu, jeździliśmy na nartach. Pan Michał (...) rzucał się z nami kulkami. Fajne są też zabawy w sali, kiedy robimy tor przeszkód, wtedy skaczemy, biegamy i rzucaamy piłkami.

– **Hania**

Lubię w przedszkolu malować, śpiewać i tańczyć. Na rytmice tańczymy z szarfami, jest superowo! Lubię jeździć do kina, w Kinder Planecie było fajnie.

– **Amelka**



Kocham przedszkole i naszą panią. Lubię jak przychodzi do nas Cooki (pacynka do nauki języka angielskiego), bo bawi się z nami, a my chowamy się wszędzie. Schowałem się z Felkiem pod stół i Cooki mnie nie znalazł. I umiem liczyć i śpiewać po angielsku!

– **Patryk**

Uwielbiam przedszkole i moje najlepsze koleżanki, bo w domu nie mam się z kim bawić, tylko z mamą i babcią. W przedszkolu kocham tańczyć i śpiewać. Fajne są zabawy z Cookim. Wycieczki też były fajne, do ZOO, do Kinder Planeta, o i w Safari było ekstra! W ogóle w przedszkolu jest fajnie i nie chcę iść do szkoły!

– **Ala**



Mój syn od początku bierze udział w tym projekcie. Na starcie miałem wątpliwości (...), ale przekonałem się już na samym początku. Dla syna atrakcyjne były zajęcia sportowe i nauka angielskiego. Mamy rodzinę za granicą, więc znajomość języka w znacznym stopniu ułatwia porozumiewanie. Tomek bardzo ucieszył się, kiedy zamontowano nowy sprzęt na placu zabaw, jedyny w Sokołowsku. Przychodzimy tam nawet po zakończeniu zajęć w przedszkolu.

– **Filip, tata 5-letniego Tomasza**

Moja córka przez pierwsze pół roku nie uczestniczyła w zajęciach dodatkowych. Dostała się na nie z listy rezerwowej. Widziała, że dzieci wspaniale się bawiły na zajęciach i „wierciła mi dziurę w brzuchu”, bo chciała do dzieci. Mieszkamy na wsi, więc dla mojego dziecka ważne były wyjazdy do różnych atrakcyjnych i ciekawych miejsc. Mam troje dzieci i nie stać mnie, żeby opłacić zajęcia dodatkowe, więc równie istotne było to, że dziecko mogło nieodpłatnie korzystać z rytmiki, angielskiego i zajęć sportowych. Wydłużony czas pracy przedszkola umożliwił mi bezstresową opiekę nad młodszym rodzeństwem Julki.

– **Karolina, mama 4-letniej Julii**

Mam pięcioro dzieci. Podobnie jak Karolinę, nie stać mnie na zapewnienie dzieciom dodatkowych zajęć. To, że mogły w nich nieodpłatnie uczestniczyć, było dla mnie wielkim ułatwieniem. Moje dzieci, oprócz zajęć dodatkowych, mogły też korzystać z bezpłatnych obiadów, co w przypadku wydłużenia czasu pracy placówki było bardzo potrzebne. Na wyjazdach zobaczyły wiele wspaniałych rzeczy. Zawsze wracały szczęśliwe, pełne nowych wrażeń i z chęcią opowiadały o tym, co widziały. Wycieczka do ZOO we Wrocławiu była chyba jedną z ostatnich i to ją najczęściej wspominają. Wyjazdy do kina też były szeroko komentowane. Ach, zapomniałabym o jednym. Udział moich dzieci w projekcie pomógł mi znaleźć pracę (...) w Mieroszowie.

– **Anna, mama 4-letniego Rafała i 5-letniego Adama**

Dzięki udziałowi w projekcie Amelka zintegrowała się zarówno z dziećmi starszymi, jak i z młodszymi. Wydłużone godziny pracy przedszkola pozwoliły mi poświęcić więcej czasu na znalezienie pracy i obecnie już pracuję. Moja córka uwielbia sport, więc udział w zajęciach sportowych i nauka jazdy na nartach była dla niej ogromnym przeżyciem. Dodatkowa nauka języka angielskiego w przedszkolu ułatwiła dziecku start w szkole podstawowej dzięki opanowaniu podstaw języka. Atrakcyjne były wyjazdy w ciekawe miejsca w województwie. Mogłem w nich uczestniczyć jako opiekun, co pozwoliło mi zaangażować się w projekt. Ważne było też to, że dzieci otrzymywały darmowe posiłki. Dla mnie jako ojca przeżyciem były przedstawienia i festiwale, w których córka brała udział. Siedziałem dumny na widowni jak nigdy wcześniej! Chętnie pomagałem w przygotowaniach do tych imprez. Dzięki takim projektom dzieci wiejskie zdobywają dużo doświadczeń.

– **Grzegorz, tata 5-letniej Amelii**

II Targi Projektów PO KL we Wrocławiu

Materiał przygotowany przez Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy

9 września br. na wrocławskim Placu Solnym Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy zorganizował drugie Targi Projektów PO KL.

W miasteczku namiotowym dwudziestu beneficjentów zaprezentowało projekty realizowane w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Swoją wiedzę i radami podzielili się także pracownicy Regionalnych Ośrodków Europejskiego Funduszu Społecznego (ROEFS), Punktu Informacyjnego Funduszy Europejskich (PIFE) oraz Punktu Informacyjnego Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy (DWUP).



Wystawcy zaoferowali wiele atrakcji - poczęstunek przygotowany przez uczestników szkoleń, konkursy z cennymi nagrodami, takimi jak np. vouchery na weekend w Krośnicach, gadzety i wiele innych. Dla najmłodszych zorganizowano punkt malowania twarzy i zabawy zręcznościowe. Przygotowano także mnóstwo drobnych upominków. Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy jako organizator *Targów* przeprowadził wśród odwiedzających konkurs na najciekawsze stoisko wystawiennicze. Pierwsze miejsce zajęło Centrum Kształcenia i Wychowania OHP w Oleśnicy, które na *Targach* prezentowało projekt *Wolontariusz 2012* w ramach Poddziałania 6.1.1. Drugie miejsce zdobyła Agencja Rozwoju Innowacji

Na *Targach Projektów* prezentowały się firmy i instytucje, które w oryginalny i pomysłowy sposób przedstawiły realizowane na terenie województwa dolnośląskiego projekty, dofinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

Osoby odwiedzające stoiska mogły dowiedzieć się m.in.: jak wziąć udział w projektach i otrzymać oferowane w ich ramach wsparcie w postaci szkoleń, kursów czy doradztwa oraz jak uzyskać środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. Podczas *Targów* można było również sprawdzić, jak wygląda projektowanie 3D, obejrzeć wystawę strojów uszytych przez uczestniczkę jednego z projektów czy porozmawiać z adeptami warsztatów arteterapeutycznych.





realizująca projekt *Wyższe kwalifikacje – Twoim kluczem do sukcesu w Mistrzostwach Europy 2012* w ramach Poddziałania 8.1.1, natomiast trzecie miejsce przypadło Dolnośląskiemu Ośrodkowi Polityki Społecznej za prezentację projektu systemowego *Projekt systemowy DOPS w zakresie podnoszenia kwalifikacji kadr pomocy i integracji społecznej* w ramach Poddziałania 7.1.3.

Wszystkim wystawcom i odwiedzającym serdecznie dziękujemy za udział w tegorocznej edycji *Targów Projektów*.

Patronat Honorowy nad II Targami Projektów objęli: Elżbieta Bieńkowska - Minister Rozwoju Regionalnego, Lilla Jaroń - Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Edukacji Narodowej, Aleksander Marek Skorupa - Wojewoda Dolnośląski, Rafał Jurkowlaniec - Marszałek Województwa Dolnośląskiego oraz Lidia Geringer de Oedenberg i Jacek Protasiewicz - posłowie do Parlamentu Europejskiego.





Animacje, czyli ożywianie społeczności lokalnych

Materiał przygotowany przez Regionalny Ośrodek Europejskiego Funduszu Społecznego w Legnicy

Wśród bezpłatnych usług Regionalnych Ośrodków Europejskiego Funduszu Społecznego znajdują się działania animacyjne. Służą one powstawaniu partnerstw projektowych oraz partnerstw na rzecz rozwoju lokalnego, zmierzających do wspólnego rozwiązywania problemów społecznych. Mogą z nich korzystać osoby prywatne, organizacje pozarządowe, instytucje z sektora biznesu, edukacji oraz administracji publicznej.

Animacją w Ośrodku w Legnicy zajmują się wspólnie Marta Wiśniewska-Zawierucha i Patryk Podraza. Zakres oferowanej pomocy przybliżyła Marta Wiśniewska-Zawierucha.

Kim jest Animator Regionalnego Ośrodka EFS? Jaką pełni rolę?

dzą, jak zacząć i czy później poradzą sobie z realizacją. Wówczas krok po kroku pomagamy i wspólnie pracujemy nad projektem. Oczywiście, wsparcie oferujemy także na późniejszym etapie realizacji przedsięwzięcia. Mniej doświadczonym beneficjentom pomagamy znaleźć



Marta Wiśniewska-Zawierucha: Animator jest osobą, która ożywia społeczność lokalną. Wyszukuje liderów z różnych instytucji, w tym głównie z organizacji pozarządowych i grup nieformalnych. Proponuje im nowe możliwości rozwoju i w ten sposób stwarza warunki pozwalające realizować wspólne cele.

Często zgłaszają się do nas osoby i instytucje, które mają pomysł i chciałyby napisać projekt, ale nie wie-

partnerów do projektu. Dbamy także, aby grupy mogły się uzupełniać i wspierać, a tym samym więcej działać. Dzięki temu mają większe szanse w konkursie.

Praca animatora polega także na podtrzymywaniu ciągłych kontaktów z liderami, przedstawicielami organizacji pozarządowych, realizującymi projekty partnerskie. Taki kontakt pomaga również w rozwiązywaniu ewentualnych wewnętrznych konfliktów – wtedy animator wciela się w rolę mediatora.



Regionalny Ośrodek EFS w Legnicy działa od 2007 roku. Jak oceniłabyś dotychczasowe zainteresowanie realizacją projektów partnerskich?

MWZ: Zainteresowanie jest spore. Tylko w tym roku przeprowadziliśmy kilkanaście spotkań animacyjnych, w których uczestniczyło ponad 200 osób. Przedstawiliśmy harmonogram konkursów i *Plany działania na rok 2011* oraz przykłady dobrych praktyk. Zachęcaliśmy szczególnie małe organizacje z terenów miejsko-wiejskich do 25 tysięcy mieszkańców, ponieważ to one mogą pozyskać środki na realizację działań, które często realizują społecznie. Podczas spotkań podkreślaliśmy, że projekty partnerskie mają bardzo często większe szanse w procedurze konkursowej, ponieważ w tym roku partnerstwo premiowano dodatkowymi punktami.

Na jakiego rodzaju partnerstwach Ośrodkowi w Legnicy szczególnie zależy?

MWZ: Zależy nam na łączeniu i integracji kapitału ludzkiego, bo to pozwala efektywniej wykorzystać środki z EFS. Takie działania realizują partnerstwa na rzecz rozwoju lokalnego, które łączą trzy sektory: NGO'S (stowarzyszenia, fundacje), administrację publiczną (np. urzędy, szkoły, ośrodki pomocy społecznej) oraz przedsiębiorstwa. Ale partnerstwa projektowe, zawiązywane na czas realizacji przedsięwzięcia, mogą być także zalążkiem partnerstwa na rzecz rozwoju lokalnego.

Animacja jest trudna do „zmierzenia”. Skąd wiesz, że to co robisz, robisz dobrze?

MWZ: Widzę, że liderzy, których wspieramy, rozwijają się cały czas, coraz lepiej radzą sobie w swoim lokalnym środowisku i składają pierwsze wnioski o szerszym zasięgu. Innym dowodem jest rozwój samych organizacji. Jeśli widzę, że realizują projekty, pozyskują środki z EFS

na działania czy nawiązują współpracę partnerską – to wtedy również widzę efekty naszej pracy.

Doskonałym podsumowaniem było spotkanie animacyjne, zorganizowane przez nas przed kilkoma miesiącami. Tam można było zobaczyć efekty naszych działań. Osoby, które przyszły na spotkanie, to w większości nasi klienci, którym pomagaliśmy znaleźć partnerów, włączaliśmy we wspólne inicjatywy i przekonaliśmy do złożenia wniosków partnerskich. Tak naprawdę dopiero po kilku latach animator widzi efekty swojej pracy. Wówczas, z perspektywy czasu, można ocenić, czy zasiane ziarenka dają plony i co z nich wyrosło...

Zapraszamy do Regionalnego Ośrodka EFS z siedzibą w Biurze Legnickiego Stowarzyszenia Inicjatyw Obywatelskich przy ul. Kościuszki 25/1 w Legnicy. Animatorzy służą pomocą w biurze Ośrodka, pod nr tel. 76 862 58 25, jak również drogą mailową: animator_legnica@roefs.pl.



DANE KONTAKTOWE

Instytucja Pośrednicząca PO KL

Urząd Marszałkowski Województwa Dolnośląskiego

Departament Europejskiego Funduszu Społecznego

Punkt informacyjny i naboru wniosków

ul. Mazowiecka 17, pokój nr 0004

50-412 Wrocław

tel. 71 776 96 17, 71 776 96 03, 71 776 95 51

e-mail: promocja.efs@dolnyslask.pl

www.efs.dolnyslask.pl

Instytucja wdrażająca (Instytucja Pośrednicząca II stopnia)

Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy

Punkt Informacyjny

ul. Armii Krajowej 54, pokój nr 100

50-541 Wrocław

tel. 71 39 74 110, 71 39 74 111

bezpłatna infolinia: 800 207 097 oraz 800 300 376

e-mail: promocja@dwup.pl

www.pokl.dwup.pl

Regionalne Ośrodki Europejskiego Funduszu Społecznego na Dolnym Śląsku

ROEFS we Wrocławiu

(prowadzony przez Regionalne Centrum Wspierania Inicjatyw Pozarządowych)

pl. Solidarności 1/3/5, pok. 415, 53-661 Wrocław

tel. 71 780 90 79, faks 71 796 30 00

e-mail: info_wroclaw@roefs.pl

www.wroclaw.roefs.pl

ROEFS w Jeleniej Górze

(prowadzony przez Regionalne Centrum Wspierania Inicjatyw Pozarządowych)

ul. Krótka 24 a, II piętro, 58-500 Jelenia Góra

tel./faks 75 642 20 00

e-mail: info_jeleniagora@roefs.pl

www.jeleniagora.roefs.pl

ROEFS w Wałbrzychu

(prowadzony przez Unię Przedsiębiorców Dolnego Śląska

i Legnickie Stowarzyszenie Inicjatyw Obywatelskich)

ul. Dmowskiego 22, 58-300 Wałbrzych

tel. 74 666 60 44

e-mail: info_walbrzych@roefs.pl

www.walbrzych.roefs.pl

ROEFS w Legnicy

(prowadzony przez Agencję Rozwoju Regionalnego ARLEG S.A.

i Legnickie Stowarzyszenie Inicjatyw Obywatelskich)

ul. T. Kościuszki 25/1, 59-220 Legnica

tel. 76 862 58 15, faks 76 862 58 25

e-mail: info_legnica@roefs.pl, roefs@lsio.org.pl

www.legnica.roefs.pl



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



**DOLNY
ŚLĄSK**

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY

